

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №56» г. Барнаула

РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО
Общим собранием
работников
Протокол №1
от 12.01.2023

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
Протокол №1
от 13.01.2023



**Положение об Общем собрании работников
МБОУ «СОШ №56»
г. Барнаула**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «СОШ №56» (далее – школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников школы (далее – Общее собрание работников) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом школы и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом школы.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания работников направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития школы;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в школе;

- принятие локальных нормативных актов школы в пределах установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания работников входит:

- обсуждение и согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- выполнение Коллективного трудового договора;
- определение состава выборных органов самоуправления школы, комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития школы;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- определение порядка и размера доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в школе средств из фонда оплаты труда;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции школы;
- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности школы, его самоуправляемости;
- иные функции, вытекающие из целей, задач и содержания уставной деятельности школы.

4. Организация деятельности Общего собрания работников

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники школы.

4.2. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель, избираемый Общим собранием работников ежегодно на первом заседании. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется

секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания работников сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Общего собрания работников.

4.7. На общем собрании работников избираются кандидатуры в состав членов комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и членов Управляющего совета простым большинством голосов присутствующих на собрании.

4.8. Решения Общего собрания работников согласовываются с директором школы, обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией школы.

5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу школы;
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы Общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью школы.

6.6. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах школы и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.